

Nota de Prensa

Alhambra-Eidos, caso de estudio, en la Universidad Complutense de Madrid

Alhambra-Eidos se convierte en caso representativo en el libro *Gestión de Recursos Humanos del análisis teórico a la solución práctica*, tanto del proceso de reclutamiento, como de las herramientas eLearning empleadas.

Madrid, 14 de noviembre de 2006.- Alhambra-Eidos, empresa especializada en facilitar soluciones a las necesidades empresariales en el ámbito de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, se convierte en caso de estudio en el libro *Gestión de Recursos Humanos del análisis teórico a la solución práctica*, escrito por un grupo de profesores expertos en RRHH de la Universidad Complutense de Madrid.

El libro, que pretende ser una útil herramienta para los profesionales de RRHH, expone varios casos de estudio, entre los que destacan Grupo Barceló, Opel, Unión FENOSA o Alhambra-Eidos, entre otros. Según los autores, *“con este libro nos proponemos profundizar en lo que han hecho o hacen, en materia de recursos humanos, empresas españolas muy conocidas. Así los directivos y profesionales contarán con más referencias prácticas y los estudiantes podrán aprender de una manera muy ilustrativa las decisiones y los retos que se plantean al gestionar los recursos humanos”*.

En la publicación, los autores -María Isabel Delgado, Luis Gómez, Ana María Romero y Elena Vázquez – analizan en uno de los capítulos, el proceso de contratación que el Departamento de RRHH de Alhambra-Eidos pone en marcha en su búsqueda de empleados. También en otro de los epígrafes se hacen eco de las herramientas eLearning desarrolladas por Alhambra-Eidos y del campus digital del que dispone esta compañía.

Proceso de reclutamiento

En el caso del proceso de contratación, se estudian, desde las herramientas de reclutamiento, la selección que deben afrontar los candidatos, las distintas entrevistas que se realizan y la comunicación y acogida del candidato como parte del equipo de la compañía.

En la evaluación realizada por los autores se destaca positivamente la evaluación de los candidatos: *“la empresa evalúa al nuevo empleado en su primera semana. Esta evaluación la realiza el responsable o supervisor directo. Dicha evaluación se vuelve a repetir en un momento posterior, normalmente a las 3 o 4 semanas de la incorporación. De esta manera, Alhambra-Eidos consigue saber hasta qué punto el nuevo empleado se ajusta a las características del puesto y a la propia organización”*.

eLearning

Es en el capítulo 5 donde se destaca también el uso de las soluciones eLearning y la formación de Alhambra-Eidos. Se muestra la herramienta de eLearning Almagesto, diseñada por la compañía. Se trata de una aplicación que cubre las principales funciones

de un sistema de eLearning con la posibilidad de gestionar usuarios y registrar la información, crear contenidos, difundirlos, así como planificar y organizar la información. A estas funciones también se añaden otras como son: el fomento de la comunidad virtual de estudio, la acreditación reglada de conocimientos y titulación, la gestión de extensiones presenciales, el almacén de recursos, auditoría del sistema y del proceso de estudio, el intercambio con otros sistemas y la estandarización.

Sobre Alhambra-Eidos

Alhambra-Eidos es una compañía especializada en proporcionar Soluciones a las necesidades empresariales en el ámbito de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Contamos con un fuerte bagaje técnico en distintas áreas especializadas, así como con un numeroso conjunto de clientes de renombre. También gozamos del prestigio ante los fabricantes con los que colabora habitualmente. Así, por ejemplo, fuimos la primera compañía en España que obtuvo la homologación como Microsoft Gold Certified Partner for Learning Solutions, y CISCO nos ha premiado en el año 2003 como el reseller más innovador, aplaudiendo así la dedicación de nuestra corporación.

<http://www.alhambra-eidos.es>

Para más información:

Alhambra-Eidos

Miguel Ángel Gombau

91 787 23 00

mangel.gombau@a-e.es