

NOTA DE PRENSA

Alhambra-Eidos espera crecer en recursos humanos un 15% durante 2007

La compañía obtuvo en 2006 un incremento del 10% en número de empleados del 10% y de los 130 empleados que conforman la plantilla, el 25% son mujeres

Madrid, 13 de junio de 2007.- Alhambra-Eidos, empresa especializada en facilitar soluciones a las necesidades empresariales en el ámbito de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, anuncia que espera obtener para este año un crecimiento en número de empleados del 15%.

De esta forma, serían cinco puntos por encima de la cifra de crecimiento registrada durante el pasado ejercicio 2006 cuando se incrementó en un 10%. En estos momentos, la compañía está desarrollando diferentes políticas de captación de nuevos talentos y valores para todos los ámbitos de la organización, especialmente para el área de Desarrollo. *“Normalmente, demandamos profesionales relacionados con el mundo de las TIC, en cualquier de las áreas de negocio de la compañía, y procedentes de ingenierías técnicas y superiores y de formación profesional en informática y comunicaciones”*, comenta María del Carmen Prieto, Responsable de RRHH de Alhambra-Eidos.

La compañía además de este tipo de conocimientos, busca otro tipo de valores, como la seriedad, responsabilidad, compromiso, afán de superación y ganas de promocionarse dentro de una empresa en crecimiento.

Formación y políticas de igualdad

Este año y de forma paralela a la apertura de la delegación en Barcelona y de la factoría de software en Albacete, Alhambra-Eidos está promoviendo el desarrollo tecnológico en dichas regiones y la incorporación de los jóvenes talentos locales al mercado laboral.

Además, una de las principales metas para este año será incrementar los presupuestos destinados a la formación de los empleados, junto con otro tipo de políticas estratégicas de flexibilización laboral. *“Este año pretendemos encauzar nuestras energías a fortalecer aún más si cabe la formación de los recursos humanos de la compañía, con planes docentes que alcancen no sólo a los perfiles más técnicos, si no a cualquier empleado de la compañía, y a desarrollar nuevas iniciativas de flexibilidad laboral, igualdad, e integración social”*, explica la Responsable de RRHH de Alhambra-Eidos.

La compañía, que ya aplica políticas de igualdad desde sus inicios hace más de quince años, cuenta en la actualidad con representación femenina dentro del Comité de Dirección y en cada uno de los equipos de la empresa (en estos momentos son más del 25% de los empleados). Asimismo, Alhambra-Eidos facilita la incorporación de colectivos desfavorecidos

y personas con minusvalías. *“Sin embargo, no debemos olvidar que, por las causas que sean, el sector TIC es predominantemente masculino, de forma que alcanzar los porcentajes que propone la sociedad es una tarea ardua y complicada. Pese a todo, en Alhambra-Eidos, tenemos muy claro que buscamos a los/las mejores profesionales, con independencia de su sexo, condición social, o estado físico”*, concluye María del Carmen Prieto.

Sobre Alhambra-Eidos

Alhambra-Eidos tiene una experiencia de más de 15 años en el mundo de las TIC. Durante este tiempo la compañía ha experimentado un crecimiento sostenido, que le ha valido su inclusión dentro del Prestige Book de Dun & Bradstreet/Informa, como empresa de solidez asegurada. Asimismo, la excelente labor y profesionalidad de sus equipos de trabajo, facilitó la obtención del certificado de Calidad ISO 9001:2000 en todas sus actividades.

Toda esta excelente trayectoria está refrendada con la adjudicación del Premio Interitis/ASIMELEC a la mejor empresa del año 2006/2007, así como con numerosos reconocimientos por parte de fabricantes y asociaciones tecnológicas y de negocios.
<http://www.alhambra-eidos.es/>

Para más información:
Alhambra-Eidos
Miguel Ángel Gombau
91 787 23 00
mangel.gombau@a-e.es