

Alhambra-Eidos concilia la vida personal y laboral

- La empresa de soluciones tecnológicas desarrolla desde 2001 planes de RSC como parte de su filosofía de empresa.

La compañía Alhambra-Eidos desarrolla desde hace un lustro planes de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como parte de su filosofía de empresa, basada tanto en la eficiencia en el trabajo, como en el respeto a la sociedad.

La firma, especializada en la prestación de servicios y soluciones a las necesidades empresariales en el ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación, divide las acciones que lleva a cabo en dos: las que tienen que ver con los trabajadores y las que tienen que ver con la comunidad.

Entre las acciones que lleva a cabo dentro de su propia organización destacan, entre otras actuaciones, la conciliación de la vida profesional y laboral, la flexibilidad de los horarios de trabajo o el tratar de pro-

porcionar a los trabajadores un empleo estable y una formación permanente que asegure su cualificación profesional. Un ejemplo de esta filosofía es la inversión en 2005 de 15.000 euros en exámenes, además de una fuerte inversión económica realizada en formación.

Acción social

Además, la compañía desarrolla proyectos sociales y medioambientales fuera de sus fronteras, como proyectos de mejora del medio ambiente gracias al uso del reciclado, la inserción laboral de personas con minusvalías, tanto físicas como psíquicas, y la colaboración con la formación de estudiantes facilitando su incorporación al mundo laboral y el apoyo a actividades lúdico-deportivas.

De igual manera, la empresa destina más del 0,7% del beneficio que obtiene cada año en acciones de responsabilidad social, como las donaciones que realizan a diferentes asociaciones como Unicef, la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC), y Médicos del Mundo.